



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Număr înregistrare: 13090/19.09.2025

APROBAT

Gliga Alin Vasile

Inspector șef

Raport de activitate
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș
pe anul 2023

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



I. COMPARTIMENTUL CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ

Activitatea Compartimentului Control Muncă Nedecarată în perioadele 01.01.2023-30.04.2023 și 01.11.2023-31.12.2023 a fost asigurată de 5 inspectori de muncă din cadrul Serviciul Control Relații de Muncă, și în perioada 01.05.2023 -31.10.2023 a fost asigurată de 1 inspector de muncă. Acestia au urmărit și obiectivele specifice activității de identificare a muncii nedecarate :

- controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- participă la realizarea acțiunilor de control în cadrul campaniilor naționale sau locale în domeniul relațiilor de muncă;
- controlează folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedecarată;
- impun cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate;
- dispun încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul de evidență a salariaților;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documente necesare controlului la sediul societății/ al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- constată și sancționează în baza actelor normative în vigoare, folosirea de către angajatori a muncii nedecarate, în condițiile legii;

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



- constată și sancționează nerespectarea prevederilor legislației în domeniul relațiilor de muncă și dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- verifică modul în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare efectuate la angajatori;
- controlează situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări, adrese, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și răspunde petenților cu privire la constatările efectuate și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- identifică locurile de muncă la care există suspiciuni de utilizare a muncii nedeclarate și înștiințează conducătorul instituției cu privire la acest aspect în vederea cuprinderii acestora în planul de control;
- întocmesc, în limitele de competență, răspunsuri la adrese, solicitări de puncte de vedere, reclamații și sesizări sau le înaintează, după caz, instituțiilor publice care au competență de soluționare.

În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2023, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat 624 acțiuni de control având ca obiectiv identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată, astfel au fost identificate 100 de persoane care prestau muncă nedeclarată și s-au aplicat 55 sancțiuni contravenționale în cuantum de 1.890.000 lei.

Acțiunile de control s-au desfășurat atât în timpul programului de lucru, dar și în timpul nopții, în intervalul orar 22 - 06 în funcție de obiectul de activitate al societăților supuse controlului, precum și în zilele de sâmbătă și duminică.

Principalele deficiente constatate pentru care angajatorii au fost sancționați sunt :

- neîncheierea, în forma scrisă, a contractului individual de muncă, anterior începerii activității;
- primirea la munca a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a salariaților în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă a unui salariat cu depășirea programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- neînținutarea, către salariat a unui exemplar a contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului săptămânal, la munca suplimentară, munca de noapte și munca în zilele de sărbătoare legală ;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- neîndeplinirea de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- lipsă documentelor de evidență a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat la locul de muncă supus controlului;

- nerespectarea de către reprezentantul legal a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, a documentelor solicitate, necesare controlului, etc.

Totodată, cu ocazia controalelor efectuate la angajatori, inspectorii de muncă au informat atât persoanele găsite la lucru cu ocazia efectuării controlului inopinat la locul de muncă al angajatorului verificat, cât și reprezentantul angajatorului, asupra dezavantajelor folosirii muncii nedeclarate, precum și consecințele pe care le produce munca nedeclarată, detaliind cazurile de muncă nedeclarată, stabilite conform articolului 15¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare, respectiv, munca nedeclarată reprezintă:

a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp partial.

Campanii Naționale dispuse de Inspecția Muncii potrivit Programului Cadru de Acțiuni aferent anului 2023:

1. În perioada 09.02.2023 - 10.03.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Au fost efectuate 23 controale.

2. În perioada 08.06.2023 - 15.06.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Au fost efectuate 8 controale. În urma controalelor efectuate a fost identificată o persoană care presta activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, anterior începerii activității. A fost sancționat pentru utilizarea muncii nedeclarate un agent economic. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 10 sancțiuni contravenționale, dintre care o sancțiune pentru munca nedeclarată, 6 amenzi în cuantum de 29.000 lei, din care 20.000 lei pentru

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



munca nedeclarata, si 4 avertismente scrise si au fost dispuse 19 masuri de remediere a deficientelor constatate.

3. In perioada 28.08.2023 - 08.09.2023 s-a desfășurat Campania Nationala pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: - Alte servicii de cazare- cod CAEN 5590 - Facilități de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata - cod CAEN 5520 - Hoteluri si alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510. Au fost efectuate 6 controale. În urma controalelor efectuate au fost identificate 2 persoane care prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, anterior începerii activității si o persoana care presta activitate cu depasirea programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial. Au fost sancționați pentru utilizarea muncii nedeclarate doi agenti economici. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 8 sancțiuni contravenționale, dintre care 3 sanctiuni pentru munca nedeclarata, 5 amenzi în cuantum de 53.000 lei, din care 50.000 lei pentru munca nedeclarata, si 3 avertismente scrise si au fost dispuse 22 masuri de remediere a deficientelor constatate.

4. In perioada 01.08.2023 - 18.08.2023 s-a desfășurat Campania Nationala pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: - Alte activități de asistenta sociala, cu cazare n.c.a. - cod CAEN 8790 - Alte activități de asistenta sociala, fără cazare, n.c.a. - cod CAEN 8899 - Activități ale centrelor de ingrijire medicala - cod CAEN 8710 - Activități ale centrelor de recuperare psihica si de dezintoxicare, exclusiv spitale. - cod CAEN 8720. Au fost efectuate 20 controale. În urma controalelor efectuate au fost identificate 2 persoane care prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, anterior începerii activității. Au fost sancționați pentru utilizarea muncii nedeclarate doi agenti economici. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 9 sancțiuni contravenționale, dintre care o 2 sanctiuni pentru munca nedeclarata, 5 amenzi în cuantum de 44.500 lei, din care 40.000 lei pentru munca nedeclarata, si 4 avertismente scrise si au fost dispuse 44 masuri de remediere a deficientelor constatate.

5. In perioada 30.08.2023 - 31.10.2023 s-a desfășurat CAMPANIE NAȚIONALĂ pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671. Au fost efectuate 46 controale. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 24 sancțiuni contravenționale, 13 amenzi în cuantum de 25.000 lei, și 11 avertismente scrise și au fost dispuse 77 măsuri de remediere a deficiențelor constatate

6. În perioada 09.10.2023 - 13.10.2023 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor. Au fost efectuate 5 controale. Au fost sancționați doi zilieri. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, dintre care 2 amenzi în cuantum de 16.000 lei și au fost dispuse 9 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

7. În perioada 18.10.2023 - 27.10.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Au fost efectuate 10 controale. Au fost sancționat un angajator, s-a aplicat o sancțiune contravențională, o amendă în valoare de 1.500 lei și au fost dispuse 11 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

8. În perioada 12.12.2023 - 15.12.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată. Au fost inițiate 2 acțiuni de control.

ACȚIUNE DIN PLANUL DE COOPERARE OPERATIVĂ CU INSPECTORATUL GENERAL PENTRU IMIGRĂRI

Urmare a solicitării Inspecției Muncii, având în vedere activitățile de control stabilite în Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2023, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 au fost desfășurate împreună cu structurile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări, acțiuni de control având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României.

Cu ocazia acțiunilor de control a fost avută în vedere "Metodologia comună de control privind verificarea modului prin care angajatorii și angajații străini respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României" și "Metodologia privind efectuarea controalelor pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate"

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă care asigură activitatea Compartimentului Control Muncă Nedecarată, au efectuat 33 acțiuni de control.

Actiune de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților

În majoritatea controalelor efectuate în anul 2023, inspectorii de muncă, au urmărit aspecte referitoare la respectarea de către angajatori a dispozițiilor legale cuprinse în Hotărârea 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă care asigură activitatea Compartimentului Control Muncă Nedecarată, au verificat modul în care se respectă prevederile Hotărârii 905/2017 la un număr de 616 angajatori. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 144 angajatori. Au fost aplicate 156 sancțiuni contravenționale, 125 avertismente și 31 amenzi în cuantum de 99.800 lei, iar pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 372 măsuri.

II. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1. Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

În conformitate cu prevederile Legii 367/2022- privind dialogul social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cursul anului 2023, au fost verificate și înregistrate un număr de **327** Contracte colective de muncă și **20** acte adiționale la contractele colective de muncă în vigoare, numărul total al contractelor colective de muncă active la nivelul județului Mureș, la sfârșitul lunii decembrie 2023, fiind de **541**.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, s-au înregistrat **95** cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă sau a actelor adiționale de modificare a unor clauze la contractele colective de muncă în derulare, având în vedere faptul că părțile semnatare nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile articolul 143 alineatul (2) din Legea 367/2022, republicată.

Toate contractele colective de muncă și actele adiționale de modificare a unor clauze la contractele colective de muncă în vigoare au fost înregistrate în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor - Columbo în termenul stabilit prin Metodologia privind utilizarea sistemului informatic de monitorizare și control - SIAMC, transmisă de către Inspecția Muncii.

De asemenea, în perioada 01.01.2023-31.12.2023, au fost eliberate sindicatelor **19** dovezi de depunere a dosarelor la instituția noastră, în vederea obținerii reprezentativității la nivel de unitate, conform prevederilor articolului 53, alineatul (3) din Legea 367/2022 - privind dialogul social, republicată, cu modificările și completările

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



ulterioare. Totodată, s-au înregistrat 5 solicitări din partea federațiilor și confederațiilor patronale privind certificarea numărului de salariați ai unor angajatori, în conformitate cu prevederile articolului 73 din același act normativ, pentru 204 unități.

În cursul anului 2023, nu au fost înregistrate sesizări privind existența unor conflicte colective de muncă la nivel de unitate.

2. Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii numărul 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.

În perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost eliberate 9 credențiale pentru beneficiarii de lucrări care au desfășurat activități cu zilieri. În urma centralizării datelor transmise electronic de către beneficiari în 2023, au fost înregistrate 31071 poziții în registrul zilieri și au desfășurat activități cu zilieri 68 de beneficiari activi.

3. Registrul general de evidență a salariaților - Hotărârea de Guvern 905/2017

La nivelul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, în perioada 01.01.2023-31.12.2023, au fost preluate electronic, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, 2025 registre generale de evidență a salariaților și au fost eliberate angajatorilor 2359 parole în vederea transmiterii datelor din registrul on-line.

Situația statistică la data de 01.01.2024 pe județul Mureș, privind numărul de fișiere cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori, a contractelor individuale de muncă înregistrate în Revisal, a angajatorilor și a salariaților, conform raportului transmis de Inspekția Muncii, este prezentată în tabelele de mai jos:

Număr Depuneri	Număr Angajatori Activi	Număr Salariați Activi
1.381.668	17.411	134.798
1.381.668	17.411	134.798

CONTRACTE ACTIVE		
Perioada nedeterminată	Perioada determinată	Total
143.275	11.950	153.225
143.275	11.950	153.225

CONTRACTE SUSPENDATE		
Perioada nedeterminată	Perioada determinată	Total
5.021	355	5.376

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



5.021	355	5.376
-------	-----	-------

CONTRACTE DETAȘATE		
Perioada nedeterminată	Perioada determinată	Total
209	13	222
209	13	222

De asemenea, în aceeași perioadă, au fost comunicate, în baza prevederilor Hotărârii de Guvern 905/2017, **1118** notificări privind încheierea de contracte de prestări de servicii pentru completarea și transmiterea datelor în registru și **242** rezilieri contracte.

La cererea persoanelor fizice și juridice, au fost eliberate, în condițiile legii, răspunsuri pentru **561** solicitări de eliberare certificate/rapoarte cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a asigurat schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, conform prevederilor articolului 11, alineatul (1) din Hotărârea de Guvern 905/2017 - privind registrul general de evidență a salariaților. Astfel, în perioada 01.01.2023-31.12.2023, s-au înregistrat **1504** solicitări din partea organelor de cercetare penală, instanțe de judecată, organe fiscale, executori judecătorești, agenției județene pentru plăți și inspecție socială etc, de furnizare de informații pentru aproximativ **97.582** de persoane precum și date referitoare la diferite categorii de angajatori.

4. Alte activități specifice

-Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă au efectuat prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă, la cererea persoanelor fizice, în condițiile prevăzute de Ordinul numărul 826/2014, privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii și OG.33/2002, în perioada 01.01.2023-31.12.2023, fiind eliberate **37** adeverințe privind activitatea desfășurată la angajatorii privați din județul Mureș până la data de 31.12.2010 (data abrogării prevederilor Legii 130/1999 și ale Decretului 92/1976), în baza documentelor existente în arhiva instituției.

-În perioada 01.01.2023-31.12.2023, au fost eliberate din arhiva instituției **348** carnet de muncă titularilor acestora dintr-un total de **14.117** aflate în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș la începutul anului de referință.

-S-au arhivat documentele depuse de angajatori conform obligațiilor prevăzute de actele normative în vigoare cum ar fi: contractele colective de muncă și documentația care a stat la baza întocmirii acestora, cererile privind solicitările din partea petenților precum și răspunsurile la acestea, adeverințele de vechime (copiile) întocmite și eliberate la cererea solicitanților, certificatele întocmite și eliberate la cererea solicitanților, adresele de solicitare eliberare parole pentru transmiterea electronică a registrului



general de evidență a salariaților și documentația aferentă acestora, etc.- Compartimentul Contracte Colective și Monitorizare Relații de Muncă colaborează permanent cu celelalte compartimente din cadrul instituției, în vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu. Astfel, în perioada 01.01.2023-31.12.2023 Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a înaintat către Serviciul Control Relații de Muncă 26 informări cu privire la deficiențele constatate ca urmare a depunerii Registrului General de Evidență a Salariaților la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș pentru 153 societăți comerciale, în care s-au constatat întârzieri la data transmiterii angajării/ încetării contractelor individuale de muncă și întârzierea depunerii notificării despre încheierea /rezilierea contractelor de prestări de serviciu de completare și transmitere revisal.

III. Verificarea respectării normelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

În perioada ianuarie - decembrie 2023, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, au fost efectuate 336 **acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă**. S-au aplicat sancțiuni contravenționale pentru 157 angajatori. Inspectorii de muncă au aplicat 289 sancțiuni contravenționale, din care 176 avertismente și 113 amenzi în cuantum de 727.000 lei. De asemenea, **s-au dispus măsuri obligatorii, pentru remedierea deficiențelor constatate**.

Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș a efectuat următoarele campanii și acțiuni de control:

În perioada 27.01.2023 - 27.02.2023 s-a desfășurat Campania de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05,07,08

Au fost efectuate 2 acțiuni de control. Nu s-au constatat neconformități.

În perioada 01.02.2023 - 28.02.2023 s-a desfășurat Campania de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere a energiei electrice cod CAEN 3511

Au fost efectuate 5 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 2 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, 1 amendă contravențională în cuantum de 8000 lei și 1 avertisment.

În perioada 01.08.2023 - 18.08.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele



minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: CAEN 8790, CAEN 8899, CAEN 8710, CAEN 8720

Au fost efectuate 14 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 11 angajatori. Au fost aplicate 39 sancțiuni contravenționale, 14 amenzi contravenționale în cuantum de 76500 lei și 25 avertismente.

În perioada 28.08.2023 - 08.09.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: CAEN 5590, CAEN 5520, CAEN 5510.

Au fost efectuate 6 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 3 angajatori. Au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi contravenționale în cuantum de 16000 lei și 3 avertismente.

În perioada 28.08.2023 - 31.10.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671

Au fost efectuate 14 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 11 angajatori. Au fost aplicate 42 sancțiuni contravenționale, 11 amenzi contravenționale în cuantum de 70500 lei și 31 avertismente.

În perioada 07.07.2023 - 28.10.2023 s-a desfășurat acțiuni de control centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor adulte cu dizabilități și celor destinate copiilor

Au fost efectuate 52 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 46 angajatori. Au fost aplicate 95 sancțiuni contravenționale, 27 amenzi contravenționale în cuantum de 168500 lei și 68 avertismente.

1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



În cadrul acțiunii au fost efectuate un număr de 7 controale. Cu ocazia verificărilor au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, 3 avertismente. S-au dispus 3 măsuri obligatorii, pentru deficiențele constatate.

2. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 10 controale. Cu ocazia verificărilor au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi în cuantum de 8000 lei și 2 avertismente. S-au dispus 4 măsuri obligatorii, pentru deficiențele constatate

3. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

În cadrul acțiunii a fost efectuat un control. Cu ocazia verificărilor au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, 1 amendă în cuantum de 4000 lei și 1 avertisment. S-a dispus 2 măsuri obligatorii, pentru deficiențele constatate.

4. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.

În cadrul acțiunii au fost efectuate un număr de 30 controale. Au fost verificate 155 produse conform programului sectorial. A fost găsit 1 produs neconform pentru care s-a dispus măsura interzicerii comercializării și retragerea de pe piață. Produsele au fost controlate pe Directivele Europene referitoare la Regulamentul UE 2016/425 - Echipament Individual de Protecție, mașini, zgomot și joasa tensiune. Cu ocazia acestor verificări a fost aplicată 1 sancțiune contravențională, 1 amendă în cuantum de 5000 lei. S-au dispus 1 măsură obligatorie, pentru deficiența constatată.

5. Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

Campania are ca scop promovarea valorilor Securității și Sănătății în Muncă elevilor din licee și școli profesionale. Campania a fost prezentată Inspectoratului Școlar Județean. Au fost selectate unitățile școlare participante și profesorii participanți. În cadrul etapei

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



județene au participat 4 școli, 16 elevi. În cadrul etapei naționale au participat 2 școli, 6 elevi.

6. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice

În cadrul acțiunii au fost efectuate 12 controale. Nu s-au constatat neconformități.

7. Acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).

În cadrul acțiunii au fost efectuate 11 controale. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 2 angajatori. În urma verificărilor au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi în cuantum de 8000 lei și 3 avertismente. S-au dispus 5 măsuri obligatorii, pentru deficiențele constatate

8. Acțiuni privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.

În cadrul acțiunii a fost efectuat 1 control. Nu s-au constatat neconformități.

9. Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 6 controale. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 4 angajatori. În urma verificărilor au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi în cuantum de 19500 lei și 5 avertismente. S-au dispus 8 măsuri obligatorii, pentru deficiențele constatate.

10. Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 2 controale. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 2 angajatori. În urma verificărilor au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, 2 avertismente. S-au dispus 2 măsuri obligatorii, pentru deficiențele constatate.



11. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

În cadrul acțiunii a fost efectuat un control. Nu s-au constatat neconformități.

La Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș au fost comunicate de către angajatori un număr de 370 evenimente. Dintre acestea, 16 au fost evenimente soldate cu deces.

Numărul dosarelor de cercetare întocmite de angajatori și avizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost 263.

Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș a soluționat în perioada care formează obiectul prezentului raport, un număr de 75 petiții.

Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă a eliberat în baza art. 8 din Legea nr. 126/1995 republicată privind regimul materiilor explozive, 34 autorizații/avize anuale.

IV. Situația privind achizițiile publice:

Denumire indicator	Valoare lei cu TVA
Bunuri si servicii	236546
Furnituri de birou	20573
Materiale pentru curățenie	3095
Încălzit, iluminat și forță motrică	91266
Apă, canal și salubritate	4991
Carburanți	5000
Piese de schimb	644
Poștă, telecomunicații, radio, tv, internet	32978
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare (multifuncționale, scaune, monitoare)	77999
Reparații curente	1526
Bunuri de natura obiectelor de inventar	21323
Alte obiecte de inventar	21323
Deplasări, detașări, transferări	3137
Deplasări interne, detașări, transferări (cazare, transport)	3137
Cărți, publicații și materiale documentare	120
Pregătire profesională	1800

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș

Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622

E-mail: itmmures@itmmures.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



Protecția muncii	7063
Cheltuieli de judecată	4612
Alte cheltuieli	103068
Prime de asigurare RCA, CASCO	13139
Chirii	89928
Cheltuieli de capital	232468
Autoturisme	197468
Calculatoare	35000

De asemenea, Compartimentul Legislație Contencios Administrativ a răspuns la un număr de 74 de petiții și a întocmit documente într-un număr de 196 dosare în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este parte.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș emite frecvent comunicate de presă, prin care se prezintă activitățile lunare de control efectuate de către inspectorii de muncă. Totodată, aceste comunicate de presă au și un rol preventiv, având menirea de a atrage atenția cu privire la consecințele negative ale nerespectării dispozițiilor legale, precum și rolul de a reprezenta un sprijin pentru persoanele care doresc să îndeplinească în mod corect cerințele legislației muncii. Începând cu luna octombrie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș organizează lunar întruniri cu angajatori și servicii externe de prevenire și protecție, având ca scop creșterea gradului de conștientizare și de sensibilizare cu privire la securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor.